

利用に関する声明	株式会社ミライト・ワンは、GRIスタンダードを参照し、2024年度(2024年4月1日~2025年3月31日)について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。
利用したGRI 1	GRI 1: 基礎 2021

GRI No.	開示事項	URLリンク先(掲載見出し)
一般開示事項		
GRI 2: 一般開示事項 2021		
2-1	組織の詳細	企業情報>会社概要
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	ESG(開示方針)
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	ESG(開示方針)
2-4	情報の修正・訂正記述	-
2-5	外部保証	ESG>データ・報告書(第三者保証報告書)
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	企業情報>事業紹介
2-7	従業員	ESG>データ・報告書(非財務データ/多様な人財の活躍推進)
2-8	従業員以外の労働者	ESG>データ・報告書(非財務データ/多様な人財の活躍推進)
2-9	ガバナンス構造と構成	ESG>ガバナンス(G)(コーポレートガバナンスの強化)
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	ESG>ガバナンス(G)(コーポレートガバナンスの強化)
2-11	最高ガバナンス機関の議長	ESG>ガバナンス(G)(コーポレートガバナンスの強化)
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	ESG>ESG経営推進の取り組み(サステナビリティ推進体制)
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	ESG>ESG経営推進の取り組み(サステナビリティ推進体制)
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	ESG>ESG経営推進の取り組み(サステナビリティ推進体制)
2-15	利益相反	ESG>ガバナンス(G)(関連当事者間の取引)
2-16	重大な懸念事項の伝達	ESG>ガバナンス(G)(コンプライアンスの徹底)
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	ESG>ガバナンス(G)(社外取締役の有効活用)
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	ESG>ガバナンス(G)(取締役会の実効性評価)
2-19	報酬方針	ESG>ガバナンス(G)(役員報酬等)
2-20	報酬の決定プロセス	ESG>ガバナンス(G)(役員報酬等)
2-21	年間報酬総額の比率	-
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	企業情報>トップメッセージ 「ミライト・ワン グループ 安全・コンプライアンス憲章」 「人権基本方針」 「生物多様性・自然資本に関する行動指針」
2-23	方針声明	「人権基本方針」 「生物多様性・自然資本に関する行動指針」
2-24	方針声明の実践	ESG>社会(S)(人権尊重)
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	ESG>ガバナンス(G)(リスクマネジメントの徹底)
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	ESG>データ・報告書(内部通報件数)
2-27	法規制遵守	ESG>データ・報告書(重大な法令違反件数)
2-28	会員資格を持つ団体	ESG>ESG経営推進の取り組み(サステナビリティ推進体制) ESG>環境(E)(外部団体との協働)
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	IR情報>株主との対話
2-30	労働協約	ESG>社会(S)(労使関係) IR情報(有価証券報告書/労働組合の状況)
GRI 3: マテリアルな項目 2021		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	ESG>ESG経営推進の取り組み(マテリアリティ)
3-2	マテリアルな項目のリスト	ESG>ESG経営推進の取り組み(マテリアリティ)
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	ESG>ESG経営推進の取り組み(マテリアリティ)

経 済

GRI 201:経済パフォーマンス 2016

201-1	創出、分配した直接的経済価値	IR情報>業績・財務情報>連結財務ハイライト
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	ESG>環境(E)(TCFD提言を踏まえた情報開示)
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	IR情報(有価証券報告書/退職給付関係)
201-4	政府から受けた資金援助	-

GRI 202:地域経済での存在感 2016

202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	-
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-

GRI 203:間接的な経済的インパクト 2016

203-1	インフラ投資および支援サービス	企業情報>事業紹介
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	ESG>環境(E)(脱炭素社会の実現)

GRI 204:調達慣行 2016

204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-
-------	-----------------	---

GRI 205:腐敗防止 2016

205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	ESG>ガバナンス(G)(コンプライアンスの徹底)
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	ESG>ガバナンス(G)(コンプライアンスの徹底)
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	ESG>データ・報告書(重大な法令違反等)

GRI 206:反競争的行為 2016

206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	ESG>データ・報告書(コンプライアンスの徹底)
-------	------------------------------	---

GRI 207:税務 2019

207-1	税務へのアプローチ	ESG>ガバナンス(G)(コンプライアンスの徹底)
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	-
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	-
207-4	国別の報告	-

環境

GRI 301:原材料 2016

301-1	使用原材料の重量または体積	-
301-2	使用したリサイクル材料	-
301-3	再生利用された製品と梱包材	ESG>環境(E)(循環型社会の実現)

GRI 302:エネルギー 2016

302-1	組織内のエネルギー消費量	統合報告書(価値創造プロセス)
302-2	組織外のエネルギー消費量	ESG>環境(E)(TCFD提言を踏まえた情報開示)
302-3	エネルギー原単位	-
302-4	エネルギー消費量の削減	ESG>環境(E)(脱炭素社会の実現)
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	ESG>環境(E)(脱炭素社会の実現)

GRI 303:水と排水 2018

303-1	共有資源としての水との相互作用	ESG>データ・報告書(水資源投入量)
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	-
303-3	取水	データ・報告書(水資源投入量)
303-4	排水	データ・報告書(総排水量)
303-5	水消費	-

GRI 304:生物多様性 2016

304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	ESG>環境(E)(TNFD提言を踏まえた情報開示)
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	ESG>環境(E)(TNFD提言を踏まえた情報開示)
304-3	生息地の保護・復元	ESG>環境(E)(生物多様性保全の取り組み)
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-

GRI 305:大気への排出 2016

305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	ESG>データ・報告書(CO2排出量_Scope1)
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	ESG>データ・報告書(CO2排出量_Scope2)
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	ESG>データ・報告書(CO2排出量_Scope3)
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	-
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	ESG>環境(E)(SBT認定・削減目標)(TCFD提言を踏まえた情報開示)
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	-
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	-

GRI 306:廃棄物 2020

306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	ESG>環境(E)(循環型社会の実現) ミライト・ワン グループ 産業廃棄物処理方針
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	ESG>環境(E)(循環型社会の実現)
306-3	発生した廃棄物	-
306-4	処分されなかった廃棄物	ESG>データ・報告書(リサイクル率)
306-5	処分された廃棄物	ESG>データ・報告書(最終処分率)

GRI 308:サプライヤーの環境面のアセスメント 2016

308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	ESG>環境(E)(取引会社選定・評価)(循環型社会の実現)
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	サプライチェーンサステナビリティ推進ガイドライン

社会

GRI 401:雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	ESG>データ・報告書(新入社員数・離職率)
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	IR情報(有価証券報告書/確定給付制度)
401-3	育児休暇	ESG>データ・報告書(育児休業取得率)
GRI 402:労使関係 2016		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	ESG>社会(S)(人権尊重)(労使関係)
GRI 403:労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	ESG>社会(S)(安全と品質の向上)
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	ESG>社会(S)(安全と品質の向上)
403-3	労働衛生サービス	ESG>データ・報告書(ストレスチェック等)
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	ESG>社会(S)(安全と品質の向上)
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	ESG>社会(S)(安全と品質の向上)
403-6	労働者の健康増進	ESG>(健康経営の推進)
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	ESG>社会(S)(安全と品質の向上)
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	統合マネジメントシステム 基本方針(労働安全衛生方針)
403-9	労働関連の傷害	ESG>データ・報告書(労働災害度数率等)
403-10	労働関連の疾病・体調不良	ESG>データ・報告書(高ストレス者割合)
GRI 404:研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	-
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	ESG>データ・報告書(みらいカレッジ等)
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	ESG>社会(S)(人財育成)
GRI 405:ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ESG>データ・報告書(役員・管理職比率)
405-2	基本給と報酬総額の男女比	ESG>社会(S)(働き方改革)
GRI 406:非差別 2016		
406-1	差別事例と実施した救済措置	ESG>ガバナンス(G)(コンプライアンスの徹底)
GRI 407:結社の自由と団体交渉 2016		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-
GRI 408:児童労働 2016		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-
GRI 409:強制労働 2016		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-
GRI 410:保安慣行 2016		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-
GRI 411:先住民族の権利 2016		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-
GRI 413:地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	ESG>社会(S)(社会貢献活動)
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	-
GRI 414:サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-
GRI 415:公共政策 2016		
415-1	政治献金	-
GRI 416:顧客の安全衛生 2016		
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	-
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-
GRI 417:マーケティングとラベリング 2016		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	-
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-
GRI 418:顧客プライバシー 2016		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-