

平成25年9月2日
株式会社 ミライト・ホールディングス
広報室
TEL : 03-6807-3120
FAX : 03-5546-2962
URL : <http://www.mirait.co.jp/>

【株ミライト情報システム】

コンピテンシーモデルに基づく日本初の就職支援サービス
学生向けクラウドサービス「就活エンパワーズ」10月提供開始のお知らせ

当社のグループ会社である株式会社ミライト情報システム(本社:東京都品川区、代表取締役社長:岩佐洋司)は、コンピテンシー採用*1に対応した就職活動を支援するクラウドサービス「就活エンパワーズ」の提供を2013年10月より開始する予定です。

「就活エンパワーズ」は、企業のコンピテンシー採用に対応した自己PRの作成機能を提供する学生向けWebアプリケーションです。学生が志望する職に就けるよう、企業での貢献を約束できる就職活動を支援する日本初のサービスです。

学生は、「就活エンパワーズ」を利用することにより、

『自分に適した職種とその業務内容および職種で求められる能力(コンピテンシー)を知り』、

『自分が持つ能力を順序立てて証明し、不足する能力の育成方法を考え』、

『その結果を志望職種でのビジネスへの貢献を約束できる自己PRにまとめる』

ことができ、レベルの高いエントリーシートの作成と面接での的確な受け答えに応用できるようになります。

また、大学においては、学生が志望職種の業務内容を十分に理解し、職種での貢献方法を考えることで、就職の質の向上、就職率の向上、および早期離職率の低下が実現します。

「就活エンパワーズ」のコンピテンシー採用に基づいた自己PR作成の方法論は、東京大学や神奈川大学など数多くの大学でセミナーや塾を開催し、学生への指導・実践を通じて確立したものであり、1社あたりのエントリーシートの通過率は95%を超える実績を出しています。

大学における就活力向上セミナーや就職支援担当者育成に関するご要望にも対応いたします。

■用語解説

*1. コンピテンシー採用

コンピテンシーとは、企業において、高業績者に共通してみられる行動特性のことで、「ある職務や役割において優秀な成果を発揮する行動特性」などと定義されています。コンピテンシー採用とは、「業績や成果を上げている従業員の行動特性」を分析・パターン化し、「優れた従業員と行動特性が似ている人材を採用」しようとする採用方法で、導入している企業は、自社(部署)の業務に合ったコンピテンシーを抽出し、それらに優先順位を付けて採用を行っています。

■サービスに関わるお問合せ先

株式会社ミライト情報システム <http://www.miraitsystems.jp/>
ビジネスコンサルティング部
TEL : 03-5843-6208 FAX : 03-3492-1808