

平成 26 年 5 月 9 日

各 位

会 社 名 株式会社ミライト・ホールディングス
代 表 者 代表取締役社長 鈴木 正俊
(コード番号 1417 東証第一部)
問 合 せ 先 取締役 経営戦略部長 小暮 啓史
(電話番号 03-6807-3119)

新中期経営計画の策定に関するお知らせ

当社は、このたび 2014 年度を初年度とする新中期経営計画(最終 2016 年度)を策定しましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 新中期経営計画の位置付け

現在日本では、官民による成長戦略の推進と、ICT 技術の活用・進展が社会イノベーションの動きとなり、新たな成長市場を創出しております。また東日本震災復興、老朽インフラ対策、環境エネルギー問題、そして東京オリンピック開催決定等を契機に、通信ネットワークの強化を含む社会インフラの再構築の時代を迎えています。

このような転換期にあたり、当社は、外部環境の変化を積極的に捉え事業構造の改革を加速するため、2014 年度をスタートとする3年間の新中期経営計画を策定いたしました。

ミライトグループは、この計画に基づき、既存事業の継続的かつ効率的な推進と、今後の成長の柱となる事業の積極的な拡大を図り、「総合エンジニアリング & サービス会社」として、企業価値の向上と持続的な成長を目指してまいります。

2. 新中期経営計画の経営目標

新中期経営計画の最終年度(2016 年度)における経営目標は、下記のとおりであります。

	2013 年度実績 (2013.4~2014.3)	2014 年度計画 (2014.4~2015.3)	2016 年度経営目標 (2016.4~2017.3)
売上高	2,777 億円	2,850 億円	3,100 億円
営業利益	114 億円	130 億円	170 億円
営業利益率	4.1%	4.6%	5.5%
ROE(自己資本利益率)	6.7%	7.2%	8%以上

3. 新中期経営計画における経営戦略

(1) 構造改革の推進と事業運営の強化

- ・既存事業の継続的かつ効率的な推進と、今後の柱となる「環境・社会イノベーション事業」、「ICTソリューション事業」等の拡大により、売上高と利益の拡大を実現してまいります。

(2) 事業力強化のための事業基盤の整備

- ・グループフォーメーションの強化を図ります(グループ内外での連携強化等)。
- ・今後の柱となる事業の成長に向け、全国施工・保守体制の確立を図ります。
- ・ワークプラットフォームの改善を図ります(働き方の変化に合わせたシステムサポート等)。

(3) 事業を支える人材基盤の強化

- ・人材の育成に注力するとともに、人材の確保・活用を推進いたします。
(新規採用者の継続的確保と育成、即戦力としての中途採用者の活用等)
- ・成長分野を支えるためのダイナミックな人材シフトを積極的に推進いたします。

(4) 企業文化の変革

- ・ミライトクオリティの確立を図ります。
- ・積極的な企業情報の開示など、情報発信力の強化を図ります。
- ・企業の社会的責任を果たし、豊かで快適な社会の実現に向けて、CSRを推進してまいります。

以 上