

**株式会社 ミライト・ワン**  
**女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画**

性別を問わず誰もが自らの能力を最大限に発揮できる職場環境を整備するため、次の通り行動計画を策定する。

**1. 計画期間**

2026年4月1日～2031年3月31日

**2. 目標および取組内容・実施時期**

目標1：女性従業員数を2025年度比の15%増とする

<取組内容>

- ・性別を問わず働きやすい職場環境づくりのためDEI施策を推進。
- ・育児休業取得状況や柔軟な働き方を支える制度等の情報を、採用サイト等で公開。
- ・女性社員の多様な働き方をインターンシップ等で紹介。

目標2：ワークライフバランスの推進のため、年休取得率70%以上を維持する

<取組内容>

- ・年休取得推奨日の設定や、大型連休に合わせたプラスワン休暇の推奨等の継続。
- ・社内会議にて定期的に組織毎の取得状況を報告し、取得促進を図る。

【実施時期：2026年4月～】