

**【株式会社ミライト・ワン】****「ミライト・ワン流 スマートワークライフスタイル宣言」・  
「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」を制定  
～ひとりひとりのワクワクを生む～2割改革プロジェクト！～**

株式会社ミライト・ワン(本社:東京都江東区、代表取締役社長:中山 俊樹、以下ミライト・ワン)は、「ミライト・ワン流 スマートワークライフスタイル宣言」及び、「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」を制定しましたので、ここに宣言いたします。

ミライト・ワンは、これまで建設会社としての現場での様々な工夫を通じて、働き方改革を進めてきました。一方、コロナ禍を契機として、世界中で働き方、ライフスタイルは大きく変わりました。

ミライト・ワンでは本年7月のグループの統合・再編を機に、グループ全社員へのアンケートを実施し、その結果も踏まえ、「スマートワークライフスタイル改革」を検討してまいりました。

この宣言を機に、これまで築いてきたワークスタイルを整理し直し、さらに世の中のライフスタイルの変化も踏まえ、これを進化させるべく取り組み、また、多様な人材の活躍を目指してまいります。

**【本件に関するお問い合わせ先】**

株式会社ミライト・ワン  
総務人事部 人事部  
健康経営推進室  
ダイバーシティ&インクルージョン推進室

TEL: 03-6807-3133

URL: <https://www.mirait-one.com/>**【本件に関する報道機関からのお問い合わせ先】**

株式会社ミライト・ワン  
経営企画本部 広報部

TEL: 03-6807-3120

URL: <https://www.mirait-one.com/>

## ミライト・ワン流 スマートワークライフスタイル宣言

ミライト・ワン グループは、『技術と挑戦で「ワクワクする未来」を共創する』ことをパーパス（存在意義）として定め、多様なライフスタイルに対応した各個人（ONE）を尊重する社会の実現に取り組んでまいります。

風土・意識の変革はもちろん、各職場、各個人に合った「ミライト・ワン流 スマートワークライフスタイル改革」を推進することにより、それぞれに相応しい多様で柔軟なワークライフスタイルを実現します。

ミライト・ワン グループは、社員一人ひとりが心身ともに健康でいきいきと働き、自ら働きがいを切り開いていくことができる魅力的な会社を目指します。

制定年月日：2022 年 12 月 26 日  
株式会社ミライト・ワン  
代表取締役社長 中山 俊樹

## ダイバーシティ&インクルージョン宣言

ミライト・ワン グループは、『技術と挑戦で「ワクワクする未来」を共創する』ことをパーパス（存在意義）として定め、多様なライフスタイルに対応した各個人（ONE）を尊重する社会の実現に取り組んでまいります。

国籍、信条、職歴、年齢、障がいの有無、性別、性自認・性的指向等を問わず、多様な価値観・働き方を認め合い受け容れ合う、一人ひとりが自分らしさを大切にしながら活躍できる、それこそが、人間中心経営を掲げるミライト・ワン グループが理想とするワークライフスタイルです。

個々を尊重し、組織の力とする企業風土の実現に向け、ダイバーシティ&インクルージョンを推進してまいります。

制定年月日：2022年12月26日  
株式会社ミライト・ワン  
代表取締役社長 中山 俊樹

ミライト・ワン流 スマートワークライフスタイル  
ダイバーシティ&インクルージョン

推進体制

