

【株式会社ミライト・ワン】
「次世代育成支援対策推進法」および「女性活躍推進法」に基づく
一般事業主行動計画を策定

株式会社ミライト・ワン(本社:東京都江東区、代表取締役社長:中山俊樹)は、「次世代育成支援対策推進法」および「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画を策定しました。

当社は、社員が仕事と子育てを両立させることができ、女性のみならず全社員がその能力を十分に発揮し活躍できるような職場環境を整備してまいります。

【次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画】

(計画期間:2022年7月1日~2025年3月31日)

<目標>

- ①男女共に育児休業を取得しやすい環境を整備する
- ②働きやすい職場環境づくりをする

→[次世代育成支援対策推進法 行動計画](#)

【女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画】

(計画期間:2022年7月1日~2026年3月31日)

<目標>

- ①新卒採用の女性比率 25%を目指す
- ②女性管理職数を現在の 20%増とする
- ③年休取得率 70%を目指す

→[女性活躍推進法 行動計画](#)

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ミライト・ワン
総務人事本部 ダイバーシティ&インクルー
ジョン推進室
TEL: 03-6807-3839
URL: <https://www.mirait-one.com/>

【本件に関する報道機関からのお問い合わせ先】

株式会社ミライト・ワン
経営企画本部 広報部
TEL: 03-6807-3120
URL: <https://www.mirait-one.com/>